

Mapa de Pessoal 2017 – Associação de Municípios do Baixo Tâmega

| Atribuições/competências/actividades | Cargo/carreira/categoria | Área de formação académica e/ou profissional | N.º postos de trabalho | Obs. |
|--|--------------------------|--|------------------------|------|
| --- | Secretário-geral | --- | 1 | a) |
| --- | Coordenador Técnico | 12º Ano ou superior | 1 | b) |
| Planear, programar e aplicar os métodos e processos de natureza técnica que fundamentem e preparem as decisões a tomar; Elaborar pareceres e projectos nas respectivas áreas; Exercer funções com autonomia, embora com enquadramento superior qualificado, nas respectivas áreas; Representar o órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade; Tomar opções de índole técnica, enquadrada por directivas ou orientações superiores; | Técnico Superior | Engenharia Civil | 1 | |
| | Técnico Superior | Gestão e Planeamento em Turismo | 1 | c) |
| | Técnico Superior | Economia | 1 | |
| Executar, com base em directivas definidas e instruções gerais, em uma ou mais áreas de actividade administrativa | Assistente Técnico | 12º Ano ou superior | 1 | a) |

Mapa Resumo dos Postos de Trabalho por cargo/carreira/categoria - 2017

| Cargo/carreira/categoria | N.º postos de trabalho | Obs. |
|--------------------------|------------------------|---|
| Secretário-geral | 1 | |
| Técnico Superior | 3 | 1 posto de trabalho corresponde ao cargo de Secretário-geral; 1 posto de trabalho vago por mobilidade externa; 1 posto de trabalho a prover (Economia). |
| Coordenador Técnico | 1 | 1 posto de trabalho a prover por mobilidade interna |
| Assistente Técnico | 1 | |

Total de postos de trabalho: 4

Legenda:

- a) Postos de trabalho ocupados: 2
- b) Posto de trabalho a ocupar por mobilidade interna
- c) Posto de trabalho em mobilidade externa